

L'IFDH se réserve le droit de faire appel à un bureau d'assessment afin d'évaluer une ou plusieurs compétences nécessaires à l'exercice de la fonction.

Le règlement d'examen vous sera envoyé par courrier électronique sur simple demande à l'adresse suivante : job@firm-ifdh.be.

Comment postuler ?

Vous pouvez poser votre candidature en complétant le formulaire en ligne sur notre site internet :

<https://federaalinstituutmensrechten.be/fr/a-propos-de-nous/offres-demploi>

Votre candidature devra être introduite pour le **pour le 9 avril 2023 à minuit au plus tard et devra comprendre :**

- Un *curriculum vitae* détaillé
- Une lettre de motivation séparée
- Une copie de votre/vos diplôme.s d'enseignement supérieur pertinent.s

Les candidatures incomplètes ne pourront être prises en considération.

Vous pouvez postuler en français ou en néerlandais. Vous recevrez un message électronique, accusant réception de votre candidature dès l'envoi complet de votre dossier via le formulaire en ligne.

Si tel n'est pas le cas, merci de nous contacter via l'adresse mail job@firm-ifdh.be

Des questions sur ce poste ?

Pour de plus amples informations, vous pouvez contacter job@firm-ifdh.be

Protection des données

Conformément au règlement général sur la protection des données, l'IFDH ne traitera que les données personnelles qui sont nécessaires au recrutement et à l'évaluation de l'aptitude du candidat à occuper le poste. Celles-ci ne seront conservées qu'aux fins de justifier la décision à prendre.

Het FIRM behoudt zich het recht voor om beroep te doen op een assessment bureau om een of meerdere vaardigheden, noodzakelijk voor de uitoefening van de functie te evalueren.

Het examenreglement wordt u op verzoek op het volgende adres: job@firm-ifdh.be per e-mail toegezonden.

Hoe solliciteren?

U kan solliciteren door het online sollicitatieformulier op onze website in te vullen:

www.federaalinstituutmensrechten.be/nl/vacatures

Uw aanvraag moet uiterlijk op 9 april 2023 om middernacht worden ingediend en moet het volgende omvatten

- een gedetailleerd *curriculum vitae*
- een afzonderlijke motivatiebrief
- een kopie van uw relevante diploma's hoger onderwijs

Onvolledige aanvragen worden niet in aanmerking genomen.

U kan solliciteren in het Frans of het Nederlands. U ontvangt een elektronisch ontvangstbericht van uw aanvraag zodra uw volledige aanvraag via het onlineformulier is ingediend.

Als dit niet het geval is, neem dan contact met ons op via het e-mailadres job@firm-ifdh.be

Nog vragen over deze functie?

Voor meer informatie kan u contact opnemen met job@firm-ifdh.be

Gegevensbescherming

In overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming zal het FIRM alleen persoonsgegevens verwerken die noodzakelijk zijn voor de aanwerving en de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat voor de functie. Deze gegevens zullen alleen worden bewaard om het te nemen besluit te rechtvaardigen.

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2023/30774]

17 MARS 2023. — Circulaire du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 mars 2023 relative à l'interdiction temporaire d'installation et d'utilisation de l'application TikTok pour le personnel des autorités publiques régionales bruxelloises

Chers collègues, Madame, Monsieur,

En réponse à la récente interdiction imposée par la Commission européenne, le Parlement européen et le Conseil européen d'utiliser l'application TikTok sur les appareils liés au travail, le Centre pour la Cybersécurité Belgique (CCB) a été invité à formuler un avis, de concert avec les services de renseignement.

Ces rapports recommandent :

- d'interdire l'utilisation de l'application TikTok sur les appareils de services fixes et mobiles , et;

- de ne pas installer ou utiliser TikTok sur des appareils personnels permettant d'accéder aux réseaux et systèmes internes.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2023/30774]

17 MAART 2023. — Omzendbrief van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 17 maart 2023 betreffende het tijdelijke verbod op de installatie en het gebruik van de TikTokapplicatie voor het personeel van de Brusselse gewestelijke overheden

Geachte collega's, Mevrouw, Meneer,

Naar aanleiding van het recente door de Europese Commissie, het Europees Parlement en de Europese Raad ingestelde verbod op het gebruik van de TikTok applicatie op werkgerelateerde toestellen, werd het Centrum voor Cybersecurity België (CCB) gevraagd om in samenspraak met de inlichtingendiensten een advies te formuleren.

In deze adviesrapporten wordt aanbevolen om:

- het gebruik van de TikTok applicatie op vaste en mobiele diensttoestellen te verbieden en,

- TikTok niet te installeren of te gebruiken op persoonlijke toestellen met toegang tot interne netwerken en systemen.

Le Gouvernement demande de communiquer les directives suivantes relatives à l'interdiction temporaire de l'utilisation de TikTok pour le personnel des autorités publiques régionales bruxelloises.

Article 1^{er}. La présente circulaire est applicable à tous les membres du personnel des organismes publics régionaux au sens large (SPR, cabinets ministériels, organismes d'intérêts public de tous les types, commissions d'avis, organes juridictionnels, etc...).

Art. 2. Il est interdit, avec effet immédiat, d'installer et d'utiliser l'application TikTok sur les appareils de service fixes et mobiles – il est entendu que les appareils de service visent les appareils électroniques (téléphones, ordinateurs, etc...) appartenant aux pouvoirs publics ou dont les frais d'abonnement ou d'utilisation ou l'achat sont partiellement ou entièrement pris en charge par les pouvoirs publics.

Art. 3. Toutes les applications TikTok existantes sur ces appareils de service seront supprimées pour le 31 mars 2023 au plus tard.

Tout membre du personnel doit informer immédiatement son chef fonctionnel si, pour des raisons indépendantes de sa volonté, la date limite prévue pour la suppression de l'application ne peut être respectée.

Art. 4. Il est recommandé de ne pas installer ou utiliser l'application TikTok sur les appareils personnels ayant accès aux réseaux et systèmes internes des autorités régionales, et de la supprimer dans les meilleurs délais si elle est déjà installée.

Art. 5. Les organismes publics régionaux sont invités à différencier l'accès aux réseaux WiFi entre les appareils de service et les appareils personnels.

Art. 6. Il est demandé de diffuser de manière maximale l'avis du CCB auprès des organismes publics régionaux.

Art. 7. Le fonctionnaire dirigeant de chaque organisme public régional veille au respect de la présente circulaire.

En cas de non-respect de la présente circulaire, des sanctions peuvent être appliquées à l'encontre du membre du personnel conformément à son statut ou à tout autre texte applicable (règlement de travail, etc...).

Art. 8. La présente circulaire est valable pour une durée de 6 mois à compter de la date de sa publication, et sera réévaluée au terme de cette période.

Bruxelles, le 17 mars 2023.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président
du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
R. VERVOORT

Le Ministre de la Fonction publique,
S. GATZ

Le Ministre de la Transition numérique,
B. CLERFAYT

De Regering verzoekt om de volgende richtlijnen voor het tijdelijke verbod op het gebruik van TikTok aan het personeels van de Brusselse gewestelijke overheden mee te delen.

Artikel 1. Deze omzendbrief is van toepassing op het voltallige personeel van de gewestelijke instellingen van openbaar nut in ruime zin (GOB, ministeriele kabinetten, alle soorten instellingen van openbaar nut, adviesraden, gerechtelijke instanties, enz.).

Art. 2. Het is met onmiddellijke ingang verboden de TikTok applicatie te installeren en te gebruiken op vaste en mobiele diensttoestellen - onder diensttoestellen wordt verstaan elektronische toestellen (telefoons, computers, enz.) die aan de openbare autoriteiten toebehoren of waarvan de abonnements- of gebruikskosten of aankoop deels of volledig bekostigd worden door de openbare autoriteiten.

Art. 3. Alle bestaande TikTok applicaties op deze diensttoestellen worden uiterlijk op 31 maart 2023 verwijderd.

Elk personeelslid stelt zijn functionele chef onmiddellijk in kennis indien, om redenen buiten zijn wil, de termijn voor het verwijderen van de applicatie niet kan worden gehaald.

Art. 4. Er wordt aanbevolen de TikTokapplicatie niet te installeren of te gebruiken op persoonlijke toestellen met toegang tot interne gewestelijke overheidsnetwerken -en systemen, en om deze zo spoedig mogelijk te verwijderen indien zij reeds geïnstalleerd is.

Art. 5. De gewestelijke openbare instellingen worden gevraagd om de toegang tot WiFi-netwerken te differentiëren tussen diensttoestellen en persoonlijke toestellen.

Art. 6. Er wordt verzocht het advies van het CCB maximaal te verspreiden naar de gewestelijke openbare instellingen. .

Art. 7. De leidende ambtenaar van elke openbare instelling ziet toe op de naleving van deze omzendbrief.

Bij niet-naleving van deze omzendbrief kunnen sancties op het personeelslid worden toegepast overeenkomstig zijn statuut of enige andere toepasselijke tekst (arbeidsreglement enz.).

Art. 8. Deze omzendbrief geldt voor een periode van 6 maanden vanaf de datum van haar bekendmaking, en zal aan het einde van deze periode opnieuw worden geëvalueerd.

Brussel, 17 maart 2023.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-President
van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
R. VERVOORT

De Minister bevoegd voor het Openbaar Ambt,
S. GATZ

De Minister bevoegd voor de digitalisering,
B. CLERFAYT