

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2024/202858]

Resultaat van de vergelijkende Franstalige selectie voor bevordering naar niveau A (reeks 3) voor de Rechterlijke Orde : Hoofdgriffiers (A3) voor de rechtbank van eerste aanleg Waals-Brabant (m/v/x). — Selectienummer: BFG24051.

Er zijn 2 laureaten.

Deze selectie werd afgesloten op 21/05/2024.

De lijst van laureaten is 2 jaar geldig.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2024/202858]

Résultat de la sélection comparative francophone d’accession au niveau A (3ème série) pour l’Ordre judiciaire : Greffiers en chef (A3) pour le tribunal de première instance du Brabant wallon (m/f/x). — Numéro de sélection : BFG24051.

Le nombre de lauréats s’élève à 2.

Ladite sélection a été clôturée le 21/05/2024.

La liste de lauréats est valable 2 ans.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[2024/092405]

Indexcijfers van de kostprijs van het beroepsgoederenvervoer over de weg

De Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer deelt hierna de indexcijfers van de kostprijs van het beroepsgoederenvervoer over de weg mede voor de maand mei 2024 (basis december 2021) :

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[2024/092405]

Indices du prix de revient du transport professionnel de marchandises par route

Le Service public fédéral Mobilité et Transports communique ci-après les indices du prix de revient du transport professionnel de marchandises par route pour le mois de mai 2024 (base décembre 2021) :

	Indexcijfer mei 2024	Voortschrijdend gemiddelde 3 maanden		Indice mai 2024	Moyenne mobile 3 mois
Nationaal vervoer			Transport national		
Stukgoed	123,15	123,09	Messagerie	123,15	123,09
Algemeen	122,77	122,63	Général	122,77	122,63
Algemeen internationaal vervoer			Transport international général		
België - Duitsland	129,82	129,65	Belgique - Allemagne	129,82	129,65
België - Frankrijk	121,35	121,18	Belgique - France	121,35	121,18
België - Italië	119,52	119,38	Belgique - Italie	119,52	119,38
België - Spanje	119,43	119,26	Belgique - Espagne	119,43	119,26
Standaardindexcijfer (andere gevallen)	120,40	120,24	Indice standard (autres cas)	120,40	120,24

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION

GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/005107]

16 MEI 2024. — Ministeriële omzendbrief van 16 mei 2024 betreffende de vervoersabonnementen woon-werkverkeer

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/005107]

16 MAI 2024. — Circulaire ministérielle du 16 mai 2024 relative aux abonnements de transport pour les trajets domicile-travail

Beste collega’s, Mevrouw, Mijnheer,

HOOFDSTUK 1. — Context

In haar beslissing van 25 april 2024 verzoekt de regering aan alle administraties binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zowel de Gewestelijke Overheidsdiensten als de instellingen om voor hun personeel de meest economische vervoersformule voor hun personeel te voorzien, rekening houdend met het aantal woon-werkverplaatsingen per jaar.

Chers collègues, Madame, Monsieur,

CHAPITRE 1. — Contexte

Dans sa décision du 25 avril 2024, le gouvernement demande à toutes les administrations de la Région de Bruxelles-Capitale, tant les Services Publics Régionaux que les institutions, d’offrir la formule de transport la plus économique à leur personnel, en tenant compte du nombre de trajets domicile-travail par an.

HOOFDSTUK 2. — Wettelijke bepalingen

Artikel 412 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel (hierna statuut GOB) stelt:

“Art. 412. § 1. De ambtenaar die van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel per spoor gebruik maakt, al dan niet in combinatie met andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen, om zich regelmatig te verplaatsen tussen de verblijfplaats en de werkplaats, geniet een tegemoetkoming in de abonnementskosten.

§ 2. De tegemoetkoming ten laste van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel wordt geregeld door overeenkomsten gesloten tussen de verschillende federale en gewestelijke maatschappijen voor gemeenschappelijk openbaar vervoer, enerzijds en de minister of zijn afgevaardigde, anderzijds.

In het kader van deze conventie bedraagt het percentage van de tussenkomst van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel 100% van de prijs van de treinkaart, geassimileerd met het sociale abonnement op basis van een tabel die in gemeen overleg wordt opgesteld.

§ 3. Voor het stads- en streekvervoer georganiseerd door de gewestelijke maatschappijen voor openbaar vervoer wordt de tegemoetkoming in de prijs van het abonnement vastgesteld overeenkomstig § 2 van dit artikel”.

Artikel 405 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (hierna statuut ION) bevat dezelfde bepalingen als artikel 412 statuut GOB.

Het sectoraal akkoord 2017-2018 stelde omtrent de terugbetaling van abonnementen voor het openbaar vervoer het volgende: “Alle abonnementen voor openbaar vervoer (MIVB, TEC, De Lijn en NMBS) worden 100% terugbetaald.”

HOOFDSTUK 3. — Werkwijze

Elke Gewestelijke Overheidsdienst of instelling dient te kiezen voor de meest kostenbewuste vervoersformule voor de personeelsleden, afhankelijk van hun persoonlijke situatie (o.a. aantal dagen telewerk, woonplaats, enz.).

Elke Gewestelijke Overheidsdienst of instelling moet nagaan of het flexabonnement (NMBS), BrupassXL abonnement (MIVB) of eventuele (toekomstige) alternatieven goedkoper zijn, rekening houdend met de individuele situatie van elk personeelslid.

Voor een personeelslid dat 4 dagen per week of meer naar kantoor komt, is een voltijds standaard treinabonnement aangewezen.

Voor een personeelslid dat 3 dagen per week naar kantoor komt, is een flexabonnement 120 reisdagen aangewezen.

Voor een personeelslid dat 2 dagen per week of minder naar kantoor komt, is een flexabonnement 80 reisdagen aangewezen.

Het flexabonnement kan gecombineerd worden met bus/tram/metro of NMBS-parking en is 12 maanden geldig.

Vergelijken van abonnementen:

<https://simulator.belgiantrain.be/nl/flexabo>

Wanneer bijvoorbeeld een personeelslid de 80 reisdagen zou hebben opgebruikt kan hij/zij probleemloos opnieuw 80 reisdagen voor een duurtijd van 12 maanden aankopen (via de derdebetalersregeling).

De reisdag dient via het flexabonnement digitaal gevalideerd te worden via de smartphone.

Indien een personeelslid woont in Beersel, Buda, De Hoek, Diegem, Dilbeek, Groenendaal, Groot-Bijgaarden, Hoeilaart, Holleken, Linkebeek, Lot, Nossegem, Ruisbroek, Sint Genesius Rode, Sint-Martens-Bodegem, Vilvoorde, Zaventem (niet: station Brussels Airport-Zaventem!) en Zellik, is het aangewezen om na te gaan of een abonnement BrupassXL 12 maanden voordeliger is dan het huidige abonnement. Ook bijna 200 bushaltes van TEC en De Lijn vallen in de Brupass XL-zone. Meer informatie over de Brupass XL-abonnementen kan teruggevonden worden op de website van de mivb: <https://www.stib-mivb.be/>

Het abonnement wordt op de Mobib-kaart opgeladen.

Elke Gewestelijke Overheidsdienst of instelling neemt contact op met de SPOC van de vervoersmaatschappijen voor meer informatie.

Elke Gewestelijke Overheidsdienst of instelling moet het abonnement in het platform van de vervoersmaatschappij stopzetten wanneer het is verlopen, om vervolgens een nieuw type abonnement aan te vragen.

De hierboven beschreven werkwijze moet binnen een jaar na de inwerkingtreding van deze omzendbrief worden uitgevoerd.

CHAPITRE 2. — Dispositions légales

L'article 412 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles du 21 mars 2018 (ci-après dénommé le statut du SPRB) stipule ce qui suit:

« Art. 412. §<usb>1. L'agent qui utilise un moyen de transport en commun public ferroviaire, combiné ou non à d'autres moyens de transport en commun publics, pour se déplacer régulièrement entre le lieu de résidence et le lieu de travail, bénéficie d'une intervention dans les frais d'abonnement.

§<usb>2. L'intervention à charge du Service Public régional de Bruxelles est régie par des conventions conclues entre les différentes sociétés de transport public fédérales et régionales, d'une part, et le ministre ou son délégué, d'autre part.

Dans le cadre de cette convention, le pourcentage d'intervention du Service public régional de Bruxelles est de 100% du prix du billet de train, assimilé à l'abonnement social sur base d'un tableau établi de commun accord.

§<usb>3. Pour les transports urbains et régionaux organisés par les sociétés régionales de transport public, l'intervention dans le prix de l'abonnement est déterminée conformément au §<usb>2 du présent article ».

L'article 405 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif au statut administratif et à la rémunération des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale (ci-après dénommé le Statut des OIP) contient les mêmes dispositions que l'article 412 du Statut du SPRB.

L'accord sectoriel 2017-2018 stipulait ce qui suit concernant le remboursement des abonnements aux transports publics : « Tous les abonnements aux transports publics (STIB, TEC, De Lijn et SNCB) sont remboursés à 100 %. »

CHAPITRE 3. — Procédure

Chaque institution doit choisir la formule de transport la plus économique pour les membres du personnel, en fonction de leur situation personnelle (y compris le nombre de jours de télétravail, le lieu de résidence, etc.).

Chaque institution doit vérifier si l'abonnement flex (SNCB), l'abonnement BrupassXL (STIB) ou toute autre alternative (future) est la solution la moins chère en tenant compte de la situation individuelle de chaque membre du personnel.

Pour un membre du personnel qui se rend au bureau 4 jours par semaine ou plus, un abonnement de train standard à temps plein est approprié.

Pour un membre du personnel qui se rend au bureau trois jours par semaine, un abonnement flexible de 120 jours de voyage est approprié.

Pour un membre du personnel qui se rend au bureau 2 jours par semaine ou moins, un abonnement flexible de 80 jours de voyage est approprié.

L'abonnement flex peut être combiné avec le bus/tram/méto ou le parking SNCB et est valable 12 mois.

Comparer les abonnements :

<https://simulator.belgiantrain.be/fr/flexabo>

Par exemple, si un membre du personnel a utilisé les 80 jours de voyage, il peut facilement acheter 80 jours de voyage supplémentaires pour une durée de 12 mois (par le biais du système de tiers payant).

La journée de voyage avec l'abonnement flex doit être validée numériquement via smartphone.

Si un membre du personnel habite à Beersel, Buda, De Hoek, Diegem, Dilbeek, Groenendaal, Grand-Bigard, Hoeilaart, Holleken, Linkebeek, Lot, Nossegem, Ruisbroek, Rhode-Saint-Genève, Sint-Martens-Bodegem, Vilvoorde, Zaventem (pas la gare de Brussels Airport-Zaventem !) et Zellik, il est conseillé de vérifier si un abonnement Brupass XL de 12 mois est plus avantageux que l'abonnement actuel. Près de 200 arrêts de bus TEC et De Lijn se trouvent également dans la zone Brupass XL. Plus d'informations sur le site web de la STIB: <https://www.stib-mivb.be/>

L'abonnement sera chargé sur la carte MoBIB actuelle.

Chaque Service Public régional ou institution contacte le SPOC des sociétés de transport pour obtenir plus d'informations.

Chaque Service Public régional ou institution doit mettre fin à l'abonnement dans la plate-forme de la société de transport lorsqu'il a expiré, puis demander un nouveau type d'abonnement.

Le processus décrit ci-dessus doit être mis en œuvre dans un délai d'un an à compter de l'entrée en vigueur de la présente circulaire.

Elke Gewestelijke Overheidsdienst of instelling rapporteert 4 maanden, 9 maanden en 12 maanden na invoering van deze omzendbrief over de voortgang van de invoering van de meest kostenbewuste vervoersformule voor zijn personeelsleden. De tabel opgenomen als bijlage dient ingevuld en overgemaakt te worden via e-mail aan talent.brussels via volgend e-mail adres: org@talent.brussels.

HOOFDSTUK 4. — Slotbepalingen

Deze omzendbrief treedt in werking de dag waarop ze wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Brussel, 16 mei 2024.

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt,
de Promotie van meertaligheid en van het Imago van Brussel,
S. GATZ

Chaque Service Public Régional ou institution devra faire un rapport 4 mois, 9 mois et 12 mois après l'introduction de la présente circulaire de l'état d'avancement de la mise en place de la formule de transport la plus économique pour son personnel. Le tableau ci-joint doit être complété et envoyé par e-mail à talent.brussels à l'adresse e-mail suivante : org@talent.brussels.

CHAPITRE 4. — Dispositions Finales

La présente circulaire entre en vigueur à la date de sa publication au Moniteur belge.

Bruxelles, 16 mai 2024.

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique,
de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,
S. GATZ

Bijlage Ministeriële omzendbrief van 16 mei 2024
betreffende de vervoersabbonnementen woon-werkverkeer

Annexe Circulaire ministérielle du 16 mai 2024
relative aux abonnements de transport pour les trajets domicile-travail

	Cijfers Chiffres	opmerkingen/motivering remarques/motivation
# betrokken personeelsleden membres du personnel concernés		
% betrokken personeelsleden membres du personnel concernés		
# standaardabbonnementen abonnements standards		
% standaardabbonnementen abonnements standards		
# flex80 abonnementen abonnements Flex80		
% flex80 abonnementen abonnements Flex80		
# flex120 abonnementen abonnements Flex120		
% flex120 abonnementen abonnements Flex120		
#BrupassXL abonnementen abonnements Brupass XL		
% Brupassxl abonnementen abonnements Brupass XL		
# personeesleden die nog dienen te veranderen membres du personnel devant encore effectuer un changement		
% personeesleden die nog dienen te veranderen membres du personnel devant encore effectuer un changement		

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

OPENBAAR AMBT

[2024/202922]

Resultaat van de vergelijkende selectie van Franstalige Juristen in openbare aanbestedingen (m/v/x) (niveau A1) voor het Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij. — Selectienummer: REQ736

Deze selectie werd afgesloten op 29/05/2024.

Er zijn 5 laureaten.

De lijst is 6 maand geldig.

SERVICE PUBLIC REGIONAL BRUXELLES

FONCTION PUBLIQUE

[2024/202922]

Résultat de la sélection comparative de Juristes en marchés publics (m/f/x) (niveau A1), francophones, pour la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale. — Numéro de sélection : REQ736

Ladite sélection a été clôturée le 29/05/2024.

Le nombre de lauréats s'élève à 5.

La liste est valable 6 mois.

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

OPENBAAR AMBT

[2024/202921]

Resultaat van de vergelijkende selectie van Franstalige Hoofden van Markt en Netwerken (m/v/x) (niveau A2) voor Brugel. — Selectienummer: req818

Deze selectie werd afgesloten op 29/05/2024.

Er is 1 laureaat.

De lijst is 6 maand geldig.

SERVICE PUBLIC REGIONAL BRUXELLES

FONCTION PUBLIQUE

[2024/202921]

Résultat de la sélection comparative de Chefs de Service Marché et Réseaux (m/f/x) (niveau A2), francophones, pour Brugel. — Numéro de sélection : req818

Ladite sélection a été clôturée le 29/05/2024.

Le nombre de lauréat s'élève à 1.

La liste est valable 6 mois.