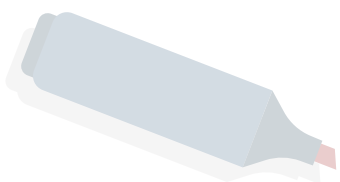


TALENT CONNECT magazine

1 2 2 0 2 3

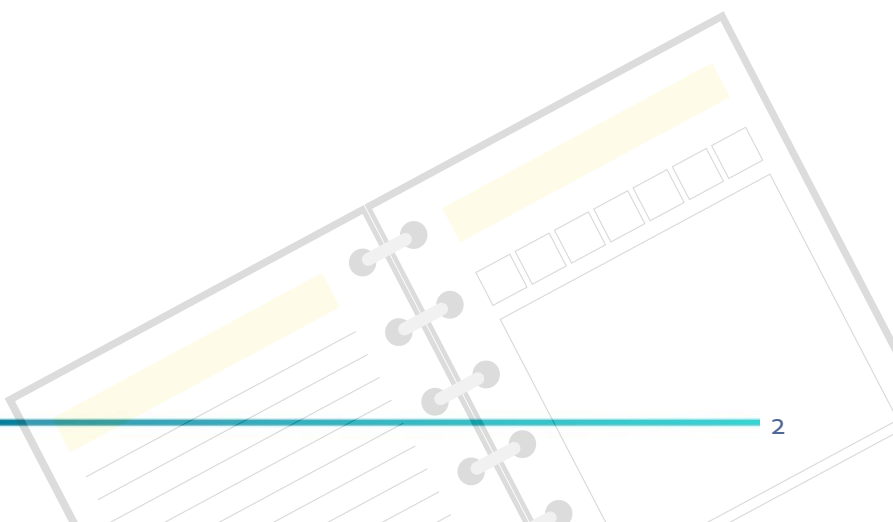


SOMMAIRE



• **Rédaction :**
talent.brussels - Service Communication

• **Editeur responsable :**
Isabelle Meulemans, Directrice Générale



EDITO

Nous avons le plaisir de vous proposer notre dernière édition de l'année 2023. Dans ce numéro, nous allons parcourir quelques projets de talent.brussels en vous présentant, notamment, la carte d'identité du fonctionnaire bruxellois grâce aux statistiques recueillies par TalentAnalytics.brussels, l'intégration des procédures de sélection mandataires dans notre plateforme de recrutement MyTalent Recruitment ou encore les dernières actualités concernant MyTalent Performance, l'outil pour intégrer de manière digitale la sphère "évaluation" dans nos processus RH.

Trois événements majeurs ont également été organisés par talent.brussels au cours de ces 2 derniers mois. Talent.brussels a pu mettre en place la première rencontre entre les top managers bruxellois pour développer un network efficace et efficient entre les dirigeants des différentes organisations. Nous avons également organisé pour la deuxième année consécutive le village régional lors de la JobFair de Bruxelles mais aussi, une rencontre entre les responsables formations de nos partenaires.

N'oublions pas de mentionner le travail de nos équipes juridiques concernant les nouvelles circulaires liées à l'utilisation de TikTok ou sur l'éclaircissement de l'interprétation des délais de recours.

Enfin, dans un souci d'amélioration, nous vous proposons de remplir un petit formulaire de satisfaction concernant notre Talent Connect Magazine. Après 2 ans d'existence, nous aimerions récolter vos ressentis pour pouvoir améliorer le format et le contenu proposés.

Nous profitons de cette fin d'année pour vous remercier pour votre collaboration sur les différents projets et nous vous souhaitons de joyeuses fêtes de fin d'année.

Bonne lecture !

Isabelle Meulemans - Directrice générale
Cédric Verschooten - Directeur général adjoint



NEW WAYS OF WORKING

TalentAnalytics.brussels vous présente la carte d'identité du-de la fonctionnaire bruxellois-e

Chaque année, talent.brussels publie le rapport TalentAnalytics.brussels, le fruit de mois de travail et de collecte de données précieuses, offrant un aperçu complet de la composition et des tendances au sein de la fonction publique bruxelloise.

Grâce à ce rapport, un profil assez clair du fonctionnaire bruxellois peut être proposé sur base des grandes tendances :



Retrouvez le rapport talentAnalytics.brussels complet sur [notre site web](#).

INNOVATION



MyTalent Recruitment permet une simplification administrative significative des processus de recrutement statutaire et une accélération des délais d'exécution. Il était donc intéressant d'inclure d'autres procédures de sélection dans la plateforme. C'est pourquoi, talent.brussels travaille actuellement sur l'intégration des procédures de mandat dans MyTalent Recruitment.

Les candidats pourront poser leur candidature de la même manière simplifiée que pour les procédures statutaires, en fonction des exigences spécifiques d'une sélection de mandat.

Les travaux d'implémentation ont été lancés le 24 octobre dernier avec une série d'ateliers. Au cours de cette phase, l'équipe en charge du projet a identifié les besoins et étudié la manière dont ceux-ci pourraient être mis en œuvre au sein de la plateforme. L'ensemble de la procédure a été passé en revue avec soin, ce qui a permis d'adapter, modifier ou éliminer certaines étapes si nécessaire.

Contrairement aux procédures statutaires, les procédures de mandat seront encodées en interne par talent.brussels et non par des partenaires externes, en tenant compte des besoins des partenaires et de la planification du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

De plus, au cours de l'année 2024, il y aura une fusion au sein de l'équipe Talent Acquisition en ce qui concerne les procédures de mandat (sélection et évaluation) et les sélections statutaires, de sorte que nos consultants et assistants géreront les deux procédures.

L'intégration des sélections de mandat dans MTR facilitera l'apprentissage et l'organisation des nouvelles procédures puisqu'ils travailleront dans la même plateforme.

Le passage à MyTalent Recruitment promet une plus grande facilité d'utilisation, un gain de temps et un meilleur suivi pour les candidats, les partenaires et talent.brussels. La procédure de A à Z y compris l'archivage, la communication avec les candidats seront plus efficaces et plus numériques.

Dans le courant du mois de décembre, les utilisateurs clés commenceront la phase de test des différentes étapes dans MyTalent Recruitment d'une sélection de mandat, afin de permettre une optimisation plus poussée. Le déploiement est ensuite prévu pour le premier semestre 2024.

Nous continuerons à vous informer de l'évolution de ce projet.



INNOVATION

MyTalent Performance : phases test du nouveau module d'évaluation de la Région bruxelloise

Après les mois de septembre et d'octobre ponctués de workshops entre talent.brussels, Bruxelles Fiscalité et le SPRB autour de l'analyse du processus du cycle d'évaluation et de la configuration fonctionnelle, MyTalent Performance entre dans la phase test.

Ce module, centré sur l'évaluation, débute l'étape dédiée au contrôle de la configuration du système et se finalisera fin décembre.

En janvier 2024, l'équipe projet lancera la phase pilote pour une durée d'environ 3 mois au sein de talent.brussels et Bruxelles Fiscalité. Cette période vise à préparer les services RH à l'utilisation de la plateforme et à entamer et évaluer le processus en interne. Par la suite, le module sera présenté aux partenaires de talent.brussels.

La plateforme MyTalent sera donc prochainement enrichie d'un troisième module, MyTalent Performance, rejoignant ainsi MyTalent Learning et MyTalent Recruitment. Ce module permettra de structurer et de faciliter les évaluations des collaborateurs de la Région tout en digitalisant l'ensemble du processus.

Selon Philippe Seynaeve, Chef de projet "MyTalent" : « L'imbrication de MyTalent Learning, Recruitment et Performance permet d'accompagner l'agent tout au long des phases cruciales de sa carrière au sein de la Région. L'interdépendance de ces trois modules constitue réellement la richesse et la valeur ajoutée de cette plateforme. »

Pour toute question à propos de MyTalent Performance, n'hésitez pas à contacter talent.brussels à l'adresse org@talent.brussels.



ZOOM SUR...



Lancement du Réseau Régional des top managers

Le 7 décembre dernier, talent.brussels a lancé la première rencontre du réseau régional des mandataires de la Région de Bruxelles-Capitale.

Ce projet est d'une importance essentielle pour talent.brussels car il a pour objectif de favoriser la collaboration, la formation et l'innovation au sein de la Région.

À cette occasion, près de 40 mandataires et le Ministre de la Fonction publique, Sven Gatz étaient présents au Sparks Meeting pour prendre part à l'événement. Cette première édition tournait autour d'une thématique actuelle, le "Digital Management". Le Professeur Peter Rossel et Thomas Evens (KULeuven) ainsi que le Professeur Nicolas Neysen (ULiège), des experts issus du monde professionnel et universitaire, ont échangé sur ce thème. Nos équipes en ont également profité pour parcourir les services et outils développés par talent.brussels et mis à disposition des top managers.



L'événement s'est clôturé sur une séance de networking pour encourager la collaboration et le partage de connaissances entre les dirigeants des différentes organisations publiques de la Région bruxelloise.

Cette première rencontre fut une réussite ! Talent.brussels se réjouit d'organiser la prochaine édition pour pouvoir partager sur de thématiques transversales, actuelles et intéressantes pour les top managers.



ZOOM SUR...

Networking entre les responsables régionaux de formation

L'équipe du Centre de carrière de talent.brussels a organisé son tout premier Networking Event MyTalent Learning le 27 novembre dernier !

33 responsables formation et RH de nos partenaires présents sur MyTalent Learning se sont donc rassemblés au 32ième étage de l'Iris Tower afin d'échanger sur la thématique de l'apprentissage en ligne et de ses meilleures pratiques et d'explorer les tendances actuelles en matière de formation.

Deux conférences autour de l'Intelligence Artificielle et le Change Management étaient au programme et présentées par les principaux fournisseurs de e-learning de talent.brussels, CrossKnowledge et Xylos. Deux sujets plus que d'actualité qui façonneront l'avenir de la formation de demain.



Eve Kugland, *Career Center Assistant*



L'objectif de cet événement était de renforcer les liens avec les partenaires en leur offrant l'opportunité d'approfondir leurs connaissances sur les dernières avancées et enjeux majeurs dans le domaine de l'apprentissage en ligne, tout en proposant un moment convivial de networking avec leurs homologues d'autres organismes de la Région.



ZOOM SUR...



Boostez les compétences de vos évaluateur·trices

Le centre de Carrière n'a pas chômé et sort déjà son deuxième e-learning ! Après celui des institutions bruxelloises, un nouveau programme de formation en évaluation est maintenant disponible sur la plateforme de MyTalent Learning ! Il est conçu pour développer et approfondir les compétences des évaluateurs et se compose de deux parcours complémentaires. Le Parcours 1 est axé sur la théorie de l'évaluation et le Parcours 2 se concentre sur des exercices pratiques.

Grâce à ce nouveau parcours de formation qui allie la théorie et la pratique, les évaluateurs de votre organisme seront à la pointe des dernières pratiques et connaissances dans le domaine de l'évaluation.



Fanny Tacnière, collaboratrice du Centre de Carrière

L'évaluation est un moment clé d'échange avec vos collaborateur·rice·s et permet de les accompagner dans leur évolution de carrière ! C'est pourquoi avec le Centre de carrière on a développé ce programme de formation pour accompagner au mieux les évaluateur·rice·s de demain. Il est composé de différents modules et s'adapte facilement au planning de chacun·e.

La formation en « Evaluation » est disponible [via ce lien](#). Pour toute question ou remarque, n'hésitez pas à contacter training@talent.brussels.



ZOOM SUR...

Une deuxième année consécutive pour le public village à la JobFair de Bruxelles

Le jeudi 30 novembre dernier, talent.brussels était une nouvelle fois présent lors de la JobFair de Bruxelles, organisée par Références et Jobat. À l'inverse des autres salons, la JobFair de Bruxelles se démarque par son bilinguisme car elle permet d'attirer des candidats francophones ET néerlandophones.

C'est pour cette raison que talent.brussels a décidé, pour la deuxième année consécutive, de rassembler les partenaires régionaux qui le souhaitent sous la même bannière : le public village. Ce concept permet de regrouper les différents participants régionaux au même endroit du salon pour donner une image unie et globale de la Région aux visiteurs.

Cet événement fut une réussite. Avec pas moins de 2500 visiteurs, la JobFair de Bruxelles a permis de présenter les missions et les différents employeurs aux potentiels candidats !

Vous souhaitez marquer votre intérêt de participation pour l'édition 2024 ? N'hésitez pas à contacter com@talent.brussels.



JURIDIQUE

Interdiction d'installation et d'utilisation de l'application TikTok pour le personnel des autorités publiques régionales bruxelloises

Vous êtes un utilisateur de TikTok ? Alors la modification de cette circulaire devrait vous intéresser.

Suite à la décision prise le 14 septembre 2023 par le Conseil National de Sécurité de prolonger, pour les membres du personnel de l'État, l'interdiction d'utilisation de l'application TikTok, il a été décidé de renouveler l'interdiction d'installation et d'utilisation de cette application pour le personnel des autorités publiques régionales bruxelloises.

Deux points ont été modifiés par rapport à la circulaire publiée en mars 2023 :

- Une dérogation est envisageable pour une durée maximale de 6 mois, renouvelable, moyennant l'avis préalable de Paradigm (voir Art. 5.) ;
- Cette circulaire est à durée indéterminée et sera réévaluée tous les 6 mois (voir Art.9).

Retrouvez [la circulaire complète ici](#).

Clarification des délais de recours

Une nouvelle circulaire ministérielle relative au point de départ du délai pour introduire un recours à l'encontre d'un rapport final de fin de stage a été publiée le 18 octobre 2023 au Moniteur belge.

Le ministre de la Fonction publique, Sven Gatz, a adopté cette circulaire afin de préciser le moment à dater duquel le délai de recours pour saisir la Chambre de recours régionale débute, et ce afin d'éviter toute mauvaise interprétation ou application des règles en la matière tant par les membres du personnel des Services publics et Organismes d'intérêt public régionaux, que par les institutions elles-mêmes.

L'objectif ? Clarifier l'interprétation des règles contenues dans les Statuts SPR et OIP de 2018 et afin d'éviter toute saisine tardive de la Chambre de recours régionale par un membre du personnel.

Retrouvez [la circulaire complète ici](#).

Pour toute question complémentaire concernant ces circulaires, n'hésitez pas à contacter la Direction Juridique de talent.brussels via jur@talent.brussels.

TALENT EN MOUVEMENT



Prestation de serment de nos talents

« *Je jure fidélité au roi, obéissance à la constitution et aux lois du peuple belge* », voici les quelques mots prononcés par 22 talents le mardi 14 novembre dernier.

Par cette phrase, remplie de sens et d'engagement, les talents sont officiellement devenus fonctionnaires statutaires à la Région de Bruxelles-Capitale.



Un moment important qui s'est déroulé dans la bonne humeur et en présence du Ministre de la Fonction publique, Monsieur [Sven Gatz](#).

Ce fut également l'opportunité de présenter les réalisations de talent.brussels et d'échanger sur les perspectives futures de notre administration.

Nous adressons à nouveau toutes nos félicitations à ceux et celles qui ont prêté serment !



TALENT EN MOUVEMENT

Le grand Saint-Nicolas, patron des talenters

Ce mercredi 6 décembre, le grand Saint-Nicolas a chaleureusement accueilli les talenters et leurs enfants au 32 ième étage de l'Iris Tower !

C'est le moment tant attendu de l'année pour les enfants (et les adultes) sages.

Tous les talenters ainsi que leurs enfants jusqu'à 12 ans étaient invités à passer une après-midi conviviale agrémentée de grimages et de jeux en bois.



L'après-midi s'est terminée en beauté autour d'un goûter festif suivi de la distribution des cadeaux par le grand Saint en personne ! Les enfants sont repartis avec un chouette cadeau tandis que les adultes ont reçu un assortiment de délicieux biscuits.

Merci Saint-Nicolas et à l'année prochaine !

Enquête de satisfaction sur le Talent Connect Magazine : nous avons besoin de votre avis !

Après deux années d'existence, les rédacteurs du Talent Connect Magazine souhaitent récolter vos avis pour améliorer l'outil de communication sur les nouveautés RH et les projets en cours de talent.brussels vers ses partenaires.

A cette occasion, un formulaire, qui ne vous prendra que quelques minutes, est mis à votre disposition jusqu'au 31 janvier 2024. Nous espérons compter sur votre collaboration pour pouvoir améliorer le format proposé et les contenus développés. N'hésitez pas à y ajouter vos propres suggestions ou pistes d'amélioration.

Nous vous remercions d'avance pour votre participation. Pour toute question ou remarque, contactez com@talent.brussels.

Remplir l'enquête de satisfaction

TALENT EN MOUVEMENT



Ho ho ho !

It's that time of the year again... Les fêtes de fin d'année approchent à grands pas et à cette occasion les rédacteurs du Talent Connect ont donné leur plume à quelques talents pour qu'ils nous disent quelles seront leurs bonnes résolutions pour 2024 !

- **Laurent, Collaborateur communication :**

Pour 2024, j'aimerais continuer la maison que nous avons achetée avec ma femme, même si une maison n'est jamais vraiment finie ! En parallèle j'aimerais réussir à mieux organiser mon temps et garder la motivation pour dessiner et continuer à être créatif, sur le long terme, car l'illustration et l'animation sont vraiment deux activités chronophages mais que je veux continuer à pratiquer au quotidien. Ça a perdu un peu de brioche !

- **Valentine, Collaboratrice du Centre de Carrière :**

Pour cette nouvelle année 2024, un grand défi s'annonce en début d'année car je déménage ! En parallèle de cette nouvelle étape, je souhaite continuer à faire de grandes balades et des randonnées avec mon chien en Belgique et ailleurs, à pratiquer du sport, à passer du temps auprès de ma famille et à cuisiner de bons petits plats. Ces activités qui font partie de mon équilibre sont mes résolutions de début d'année.

- **Nesrine, Collaboratrice IT :**

Pour 2024, j'ai trois résolutions que j'essaie de toujours appliquer chaque année : s'entourer des gens positifs, voir les choses du bon côté et profiter de la vie. Trois actions simples mais qui me rendent si heureuse !

- **Martin, Consultant en sélection :**

Je veux vraiment mettre l'accent et augmenter le quality time que je passe avec ma famille, mes enfants, ma compagne. Avec toutes les infos déprimantes et les horreurs en cours aux quatre coins du monde, je réalise qu'il faut profiter à fond de ces moments avec ceux qui comptent pour nous.



Au nom de toute l'équipe de talent.brussels, nous vous souhaitons de joyeuses fêtes de fin d'année !



EN DESSIN



**“Bah Jacqueline,
fallait le dire que t’avais oublié le Secret Santa !”**

CONTACT

talent.brussels

Tel : 02 435 15 55

com@talent.brussels

Place Saint-Lazare 2 - 1035 Bruxelles



La reproduction de ce document, en tout ou partie, est autorisée à la condition expresse de mentionner clairement la source sous la forme :

“[Source](#) : Talent Connect Magazine n°14 (2023-12), talent.brussels, 2023”

