



TALENT CONNECT magazine

1 0 2 0 2 2



SOMMAIRE

• Rédaction :
talent.brussels - Service Communication

• Editeur responsable :
Isabelle Meulemans, Directrice Générale

EDITO

Chères lectrices,

Chers lecteurs,

Cette nouvelle édition de notre magazine Talent Connect a pour objet de vous tenir informés du quotidien de notre organisation. Il s'agit d'une édition quelque peu festive étant donné que nous avons lancé notre premier numéro de "Talent Connect" il y a exactement un an.

Et c'est loin d'être l'unique événement réjouissant que nous voulons souligner. Ainsi, le mois dernier, nous avons lancé notre site web flambant neuf, avec lequel nous voulons servir encore mieux nos groupes cibles. Cette réalisation s'inscrit dans le cadre de notre stratégie élargie d'employer branding, qui comporte également une campagne publicitaire, des campagnes sur les réseaux sociaux ainsi qu'une participation à divers salons de l'emploi. Nous mettons tout en œuvre pour mettre en valeur non seulement les talents, mais aussi les emplois vacants chez nos partenaires.

Tout cela et bien plus encore dans cette nouvelle édition de Talent Connect !

Bonne lecture !

Isabelle Meulemans - Directrice générale
Cédric Verschooten - Directeur général adjoint



NEW WAYS OF WORKING

La journée bien-être

Bien-être et travail hybride : rendez-vous à la journée régionale du bien-être ce 22 novembre !

Une des missions de talent.brussels est de fournir des accompagnements spécifiques pour aider les organisations régionales dans la mise en œuvre de politiques RH innovantes. Le but est de garantir le bien-être des agents tout en renforçant l'efficacité des services publics.

Dans ce cadre, talent.brussels organise régulièrement des journées thématiques régionales pour réfléchir entre institutions partenaires sur des sujets transversaux.

Pour la journée du bien-être 2022, il a semblé indispensable de repenser la qualité de vie au travail dans un contexte de travail hybride, un mode d'organisation qui s'est imposé à la Région depuis la pandémie.

L'équipe Stratégie & Organisation et le Groupe de travail régional « Qualité de vie au travail » ont imaginé cette journée comme une occasion de se (re)voir en présentiel afin de pouvoir interagir de façon plus spontanée, grâce à des conférences bilingues et interactives ainsi que différentes opportunités de réseautage.

Quoi ?

Journée régionale du Bien-Être

Quand ?

Le 22 novembre de 8h30 à 17h

Où ?

BIP (visit.brussels)
Rue royale 2-4, 1000 Bruxelles

Pour qui ?

Directions générales, directions préventions, personnel RH, conseillers en prévention, personnes de confiance, managers diversité des 20 partenaires de talent.brussels



Le covid a modifié notre rapport au travail et nos manières de travailler. Il semblait important de réfléchir collectivement à ce que les NWOW impliquent en termes de bien-être afin de préserver et renforcer la qualité de vie au travail.



Muriel Dossin, Attachée à la direction Stratégie & Organisation et coordinatrice de la journée bien-être.

Elle se déroulera le 22 novembre dans les locaux du BIP (Visit.brussels), Rue Royale 2-4 à 1000 Bruxelles.

Après l'accueil et une brève introduction, le théâtre d'entreprise sera une bonne entrée en matière pour donner le ton à cette journée interactive. Cette représentation, pensée comme un vaccin anti-stress, se situe à mi-chemin entre le théâtre et la conférence.

Différents sketches inspirés de situations de la vie quotidienne permettront d'expliquer comment différents individus réagissent au stress et quelles solutions sont possibles pour l'alléger.

Votre avis sera parfois sollicité et influencera le déroulement des événements sur scène...

NEW WAYS OF WORKING

Ensuite, les différents intervenants aborderont les risques psycho-sociaux liés au travail hybride, l'enjeu de la déconnexion mais aussi les nouveaux types de management nécessaires dans ce nouveau mode d'organisation du travail. Finalement, l'équipe de talent.brussels présentera ses projets en cours. Pour clôturer la journée, un drink sera offert à tous les participants pour continuer les discussions de façon plus informelle.

Nous espérons vous y voir nombreux pour aider nos organisations respectives à s'adapter au mieux au travail hybride et à continuer à garantir le bien-être de nos collègues et collaborateurs quel que soit le contexte.

Programme

Matinée

- 08:30-09:00 : Réception
- 09:00-09:15 : Allocution de bienvenue
- 09:15-10:45 : Bien-être : RESET the Mindset (Klein Barnum)
- 11:00-12:00 : La déconnexion numérique (A. Verlinden, KUL)

Après-midi

- 13:00-14:00 : Télétravail, travail hybride, risques psychosociaux (V. Flohimont, UNamur)
- 14:15-15:45 : Oubliez le travail hybride. Le travail doit surtout être bon (I. De Clercq, connectsharelead)
- 16:00-16:45 : Présentation des projets par talent.brussels

Drink de clôture



INNOVATION

Talent Experience

Depuis un peu plus de trois mois, talent.brussels a mis en place un module de feedback permanent pour les candidats, clients et consultants en sélection dans les processus de recrutement.



Grâce à ce feedback, nous pouvons déjà fièrement annoncer quelques résultats intéressants !

Le contenu du job apparaît comme la principale motivation pour postuler à un emploi à la Région.

Nos candidats perçoivent également la Région de Bruxelles-Capitale comme un employeur qui attache de l'importance à la formation et au développement tant personnel que professionnel. Toutefois, les raisons qui poussent les candidats à postuler diffèrent en fonction du profil.

En outre, les résultats de notre nouvelle plateforme de recrutement MyTalent Recruitment sont souvent supérieurs à la moyenne en ce qui concerne l'expérience des candidats. Les candidats recommanderaient à d'autres de postuler par notre intermédiaire et nous obtenons de bons résultats, par exemple, en ce qui concerne la transparence de notre procédure et la livraison d'un feedback.

Un certain nombre de points à améliorer ont également été mis en évidence et nous y travaillons. Par exemple, nous avons déjà amélioré la communication sur MyTalent Recruitment en détaillant un peu plus le déroulement de la procédure sur notre nouveau site web.

Nous ne manquerons pas de revenir vers vous avec des résultats plus détaillés dans nos prochains numéros.

ZOOM SUR...

talentAnalytics.brussels : publication du nouveau rapport sur l'emploi public régional

L'Observatoire de l'emploi dans la fonction publique change de nom et devient : talentAnalytics.brussels. Ce rapport présente un état des lieux de l'emploi public régional et a pour but de fournir au gouvernement et au management des informations pour soutenir la politique bruxelloise en matière de fonction publique et de prise de décision.

Publié en juillet 2022, ce rapport balaye les données relatives au personnel de 19 organismes bruxellois* durant l'année 2021. Outre le fait que le nombre de travailleurs dans la fonction publique continue d'augmenter d'années en années, **un constat majeur a pu être établi : l'équilibre homme-femme évolue positivement et tend à être atteint.**

L'évolution d'une meilleure représentation féminine dans l'effectif régional global semble dépendre des évolutions dans les organismes où se concentrent les emplois traditionnellement masculins : Bruxelles Propreté, les pompiers, Port de Bruxelles, parking.brussels. Mais, les deux organismes les plus touchés par ce phénomène (les pompiers et Bruxelles Propreté) enregistrent une légère augmentation de la part de femmes dans leurs effectifs. Afin de féminiser leurs institutions, les Pompiers de Bruxelles ont, par exemple, lancé en avril dernier une campagne ciblée pour sensibiliser les femmes à postuler au sein de leur organisation.

Malgré cette plus petite proportion de femmes dans les résultats globaux, toutes positions confondues, nous pouvons également remarquer que les femmes sont beaucoup plus présentes que les hommes dans les emplois plus qualifiés. En 2021, elles occupent 54 % des emplois de niveau A (niveau master) et 62% des emplois de niveau B (niveau bachelier) tandis que les hommes occupent 91% des emplois de niveau D (niveau secondaire supérieur).

Au niveau du middle management (rangs A2 et A3), la parité 50-50 est presque atteinte. Pour les plus hautes fonctions par contre, la part des femmes devient minoritaire (rangs A4, A4+ et A5). Mais, le plus haut poste de l'administration publique régionale, de rang A7, est quant à lui pourvu par une femme au sein du Service Public Régional de Bruxelles (SPRB).

[Retrouvez plus d'informations sur l'état de l'emploi public à Bruxelles dans le rapport complet.](#)

*Actiris, Agence bruxelloise du Tourisme (VISIT), Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale (PARKING), Bruxelles Environnement (BE), L'autorité bruxelloise de régulation dans les domaines de l'électricité, du gaz et du contrôle du prix de l'eau (BRUGEL), Bruxelles Prévention et Sécurité (BPS), Bruxelles Propreté (ARP), Bureau bruxellois de la planification (PERSPECTIVE), Centre d'informatique pour la Région bruxelloise (CIRB), Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale (BRUPARTNERS), Institut d'encouragement de la Recherche scientifique et de l'Innovation de Bruxelles (INNOVIRIS), Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (SIAMU), Service Public Régional de Bruxelles (SPRB), Service Public Régional de Bruxelles Fonction Publique (TALENT), Service Public Régional de Bruxelles Fiscalité (BF), Service Public Régional de Bruxelles Urbanisme et Patrimoine (URBAN), Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale (CITYDEV), Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (SLRB), Société régionale du Port de Bruxelles (PORT).

ZOOM SUR...

Une rentrée animée pour l'employer branding de la Région

L'équipe de communication externe a dans ses missions principales l'employer branding de talent.brussels et de la Région de Bruxelles-Capitale, mais qu'est-ce que cela signifie au juste ?

Etant donné que talent.brussels est une jeune organisation, l'une de ses priorités est de se faire connaître davantage. Le but est que les chercheurs d'emploi connaissent le site talent.brussels comme le site de référence pour l'emploi public bruxellois, qu'ils soient au courant des missions de talent.brussels et qu'ils considèrent la Région dans son ensemble comme un excellent employeur. Comment y travaillons-nous ? En étant présents aux salons de l'emploi et sur les réseaux sociaux, en nous assurant que le grand public ait une agréable expérience sur notre site web, en organisant une campagne de publicité à grande échelle dans les transports publics et en rue... Nous sommes fiers de vous présenter ici nos avancées !

• NOUVEAUX VISUELS POUR LES OFFRES D'EMPLOI ET RÉALISATION DES #JOBTALK

Depuis quelques mois, les visuels de nos offres d'emploi ont fait peau neuve sur nos réseaux sociaux. L'objectif ? Être plus attractifs et lisibles pour nos candidats. Mais ce n'est pas tout. Pour certaines offres d'emploi où la recherche de candidats est parfois plus ardue, nous filmons de

courtes interviews des collègues déjà en place dans les équipes qui recrutent.

Dans ces interviews, ils expliquent, avec leurs propres mots, leur fonction et ce qui les motive dans leur job à leurs potentiels futurs collègues. Grâce à ces vidéos, appelées #Jobtalk, les candidats peuvent mieux imaginer ce qui se cache derrière un titre de fonction et avoir envie de postuler.

• TALENT.BRUSSELS FAIT PEAU NEUVE : UN SITE WEB FLAMBANT NEUF POUR UNE MEILLEURE EXPÉRIENCE POUR L'UTILISATEUR

Notre équipe de communication n'a pas chômé ces derniers temps, loin de là. Elle a retroussé ses manches afin de développer un site web flambant neuf destiné à encore mieux informer nos groupes cibles sur nos offres d'emploi, sur la fonction publique et sur les tâches clés de talent. Le résultat ? Un site web neuf, gai et convivial, adapté aux besoins d'aujourd'hui.

Outre un travail de rafraîchissement graphique, c'est toute la structure du site qui a été reconfigurée. Désormais, celui-ci est divisé en trois portails ayant chacun leur propre environnement pour nos candidats, nos partenaires et les fonctionnaires régionaux. Cela rend l'ensemble beaucoup plus épuré.



ZOOM SUR...

Quelles sont les autres nouveautés ? Le confort de lecture a été amélioré, le site paraît plus reposant et, pour la première fois, une version mobile à part entière est mise à disposition. Un simulateur de salaire pour la fonction publique bruxelloise a également été développé.

Grâce à cet outil, les candidats peuvent calculer instantanément, sur base de quelques paramètres, une estimation de leur salaire de départ. Le portail destiné aux candidats constituera le hub central pour tout ce qui concerne les offres d'emploi et les candidatures.



Les visiteurs y trouveront toutes les informations dont ils ont besoin pour travailler à Bruxelles, les nombreux avantages liés à la fonction publique bruxelloise, des informations à propos des employeurs et des talents, ainsi qu'une explication détaillée des procédures de sélection pour les employés statutaires et les mandataires.

L'aperçu des postes vacants constitue naturellement l'attraction principale de ce portail et, tout comme l'ancien site, il affiche nos postes statutaires vacants, ainsi que des postes vacants proposés par Actiris. La nouveauté réside dans le fait que les mandats vacants sont à présent également incorporés dans la vue d'ensemble, ce qui leur assure une meilleure visibilité.

Le portail destiné aux partenaires se concentre pour sa part sur le cœur de métier de talent.brussels et sur les services proposés à nos partenaires par nos différentes équipes. Vous trouverez également toutes les publications de talent.brussels, de nos rapports annuels à notre

magazine Talent Connect en passant par les rapports de talent.Analytics.brussels.

Le portail destiné aux fonctionnaires ambitionne, pour sa part, de centraliser en un seul lieu toutes les informations relatives au statut. Des thèmes tels que les congés, la mobilité, la rémunération... y seront abordés. Ce portail est actuellement toujours en développement et nous le compléterons dans les mois à venir.

Avec ce nouveau site web, talent.brussels souhaite s'armer pour l'avenir et se positionner mieux encore en tant que partenaire RH innovant. Il va sans dire que nous sommes ouverts aux remarques ou aux points à améliorer. Si vous souhaitez les partager avec l'équipe communication, faites-le via l'adresse : com@talent.brussels.

Nous vous souhaitons d'ores et déjà une agréable navigation sur notre nouveau site web !

ZOOM SUR...

• NOUVEAU COMPTE TIKTOK

Afin d'accroître la notoriété de talent.brussels auprès de toutes les catégories d'âge et de faire connaître talent.brussels aux plus jeunes, nous disposons depuis quelques mois d'un compte TikTok, [@talent.brussels](https://www.tiktok.com/@talent.brussels). Nous y publions des astuces pour postuler, des offres d'emploi ainsi que les avantages de travailler pour la Région bruxelloise. Nous planchons encore activement sur une stratégie afin d'étoffer ce jeune réseau !

N'hésitez pas à vous abonner à notre compte et n'oubliez pas de liker nos vidéos ! Vous avez vous-mêmes des idées pour des vidéos TikTok pour vos futurs postes vacants ? Envoyez-les alors à com@talent.brussels.

• CAMPAGNE POUR LES JEUNES DIPLÔMÉ·ES

La fin du mois de juin et le début du mois de juillet constituent la période la plus active sur le marché de l'emploi. Une grande partie des jeunes décrochent en effet leurs diplômes tant de l'enseignement secondaire que de l'enseignement supérieur.

Ils sont souvent un peu désarmés à l'heure de se lancer dans la vie active et nous avons décidé de les aider. En publiant sur nos médias sociaux fin juin-début juillet du contenu sponsorisé qui cible spécifiquement les jeunes diplômés, nous espérons les avoir incités à trouver la voie de notre site web et dès lors, la voie à des offres d'emploi à la Région et, qui sait, une carrière auprès du gouvernement bruxellois !

• #JOBDATE SPONSORISÉS

Nous publions d'ores et déjà les postes vacants de nos partenaires sur nos médias sociaux et sur notre site web. Pour leur donner davantage de visibilité, nous regroupons chaque semaine nos offres d'emploi et nous les publions dans le cadre d'un post sponsorisé sur Facebook et LinkedIn.

Ces annonces, également connues sous le nom de « #Jobdates », touchent ainsi un public plus large, ce qui accroît les chances de toucher des candidats. Nous mettons ainsi chaque semaine tout en œuvre pour trouver le talent que recherchent nos partenaires.



ZOOM SUR...

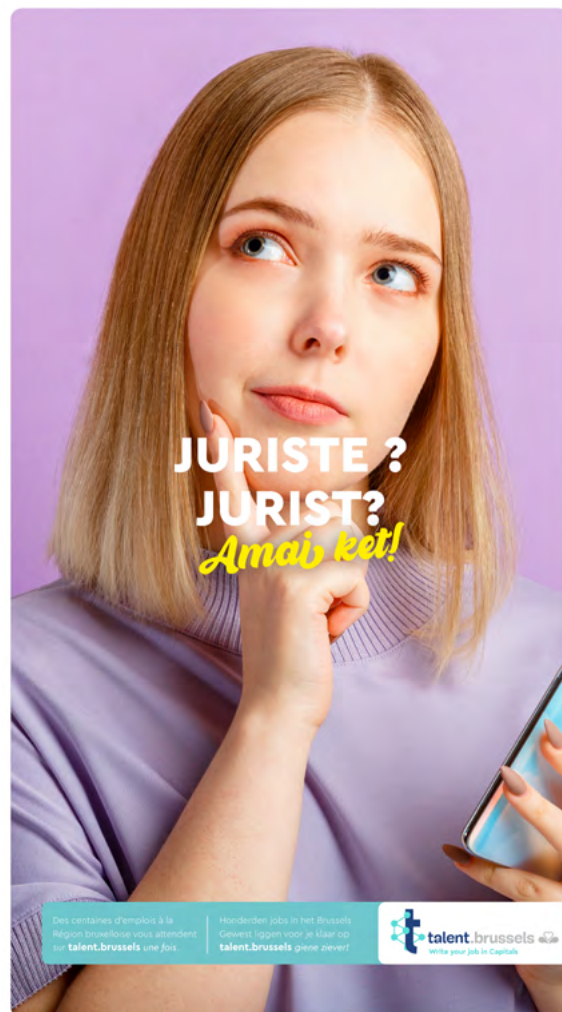
• CAMPAGNE NATIONALE DE PUBLICITÉ

Talent.brussels est partout !

Comme vous l'avez peut-être déjà constaté, talent.brussels a lancé une campagne publicitaire à l'échelon national pour nous faire davantage connaître auprès du grand public. Ainsi, on a pu voir notre campagne sur les écrans numériques de 13 gares de Bruxelles, d'Anvers, de Gand, de Liège et de Charleroi début octobre. De mi-octobre à début novembre, nos affiches ont envahi les stations de métro de Bruxelles et vous avez même pu nous apercevoir à l'arrière des bus, sur les flancs des trams et sur les porte-vélos. Mais la campagne ne se limite pas à l'affichage : vous avez pu apercevoir une publicité et un article dans le supplément "job" du journal Métro dont le thème était "Working in Brussel" ce lundi 24 octobre. L'article est [consultable ici](#).

Par ailleurs, tout le mois de novembre, nous allons monopoliser la "back cover" du Bruzz pour améliorer notre notoriété à Bruxelles et dans le Brabant flamand.

Cette campagne met en évidence la diversité des offres d'emploi que les institutions régionales ont à proposer. L'objectif ? Attirer un maximum de candidats sur notre site afin de pourvoir les postes vacants en Région de Bruxelles-Capitale avec les meilleurs talents !



• FORUM ON!

Le 18 octobre, talent.brussels était présent au Forum ON, le salon de l'emploi pour les étudiants et jeunes diplômés de l'ULB. L'occasion de rencontrer les talents de demain et de faire la promotion de la Région bruxelloise comme employeur !



• JOBFAIR BRUSSELS

JobFair Brussels constitue l'événement par excellence pour se mettre à la recherche d'un défi professionnel en Région bruxelloise, et notre présence y est bien évidemment indispensable. Talent.brussels y ouvrirait donc le "be.brussels village", un lieu où nous avons mis en évidence les offres d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale.

Nous y étions regroupés avec les autres institutions partenaires participantes, à savoir: la Société du logement de la Région de Bruxelles-Capitale, Bruxelles Fiscalité, le Service public régional de Bruxelles, Bruxelles-Environnement, perspective.brussels, safe.brussels et urban.brussels.

Cette journée fut particulièrement intéressante, et apporta une grande visibilité à la Région de Bruxelles-Capitale !

JURIDIQUE

Modification du statut administratif et du statut pécuniaire

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale a approuvé en troisième et dernière lecture le projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant les arrêtés portant sur le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles et des OIP de la Région de Bruxelles-Capitale.



Quelques changements concernant les membres du personnel :

- Introduction d'un congé de deuil :

L'agent a désormais droit à 10 jours ouvrables de congé de deuil à la suite du décès du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vivait en couple, ainsi qu'à la suite du décès d'un parent au premier degré (parents et enfants), soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple.

- Prolongation du congé de circonstance à la suite de l'accouchement de l'épouse ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple au moment de l'événement :

- o Jusqu'au 31 décembre 2022, le nombre de jours passe de 14 à 15 jours ouvrables.
- o À partir du 1er janvier 2023 : 20 jours ouvrables.

[Consultez l'ensemble des modifications approuvées ici.](#)

JURIDIQUE

Modalités de dispense de stage et de nomination immédiate

Dans la circulaire du 26 septembre 2022, le ministre bruxellois de la Fonction publique clarifie la réglementation relative aux modalités de dispense de stage et de nomination immédiate. [Cette circulaire peut être consultée ici.](#)

Interprétation de la réglementation :

Pour bénéficier d'une dispense de stage en qualité de membre du personnel contractuel, les obligations suivantes doivent être remplies cumulativement :

- Obligations du service :

- o L'emploi doit être ouvert au sein de l'unité administrative où le membre du personnel contractuel est employé.

- Obligations du membre du personnel contractuel :

- o Au moment de la publication du poste vacant, le membre du personnel contractuel doit déjà être occupé à temps plein depuis au moins un an ou à temps partiel depuis au moins deux ans dans l'unité administrative susvisée.

- o Le membre du personnel contractuel doit occuper depuis au moins un an la même fonction.

- o Le membre du personnel doit avoir reçu une évaluation favorable lors du dernier cycle d'évaluation.

- o Le membre du personnel doit participer au processus de sélection.

- o Le membre du personnel doit être lauréat de la sélection.



TALENT EN MOUVEMENT

#Talenter : Latifa

De l'enseignement de l'informatique à la gestion de projet : la passion de la connexion avant tout

Latifa El Aissaoui est IT Manager chez talent.brussels. Portrait d'une collègue pétillante et compétente !



Latifa, comment t'es-tu retrouvée IT Manager dans la fonction publique ?

Après mes études, j'ai enseigné l'informatique en cours du soir et dans une école secondaire. J'ai eu rapidement envie d'avoir plus de variété dans mon job et c'est de cette façon que j'ai commencé à travailler dans le privé comme Data Base Analyst puis comme consultante en testing.

En tant que consultante, j'ai passé de nombreuses années à la SNCB dans différentes fonctions, notamment Project Manager. C'est à ce moment-là que j'ai réalisé que j'adorais la gestion d'équipe et la gestion de projet.

Ensuite, j'ai travaillé comme manager au BOSA pour la création du nouveau moteur salarial fédéral puis je suis devenue chef du département « Entreprise Services » dans la même administration. Au bout de quelques années, j'ai eu envie d'explorer d'autres environnements et j'ai été engagée, il y a quelques mois, par le CIRB pour travailler chez talent.brussels.

Quelle est ta fonction chez talent.brussels ?

En tant qu'IT manager, je suis chargée de mettre en place des solutions informatiques pour les besoins « business » des équipes internes. Je recherche donc des nouveaux produits pour automatiser ou soutenir les processus « business ». Je suis l'évolution technologique dans une visée de transformation digitale. Je vérifie que nos anciens produits correspondent toujours aux besoins des équipes. Je suis chargée de veiller à la sécurité de l'information et l'utilisation des données sensibles mais aussi du suivi des SLA (Service Level Agreement) avec nos fournisseurs (par exemple : résolution des incidents techniques, vérification de la qualité du service de support informatique, ...).



Quels sont les aspects de ton travail que tu aimes le plus ?

J'aime les aspects diversité et connectivité des systèmes informatiques qui doivent communiquer et fonctionner ensemble. Je trouve cela toujours très intéressant de devoir intégrer un système informatique dans une infrastructure ou un processus « business », quand le fonctionnel doit répondre aux besoins du « client » interne mais en gardant à l'œil les aspects qualité, performance, sécurité, connectivité... Ce sont ces différentes dimensions qui me fascinent dans la mise en place d'un nouveau projet.



TALENT EN MOUVEMENT



Au fur et à mesure de ma carrière, je me suis rendu compte que ce que j'aime c'est la transversalité plus que la spécialisation technique. J'aime le people Management, la collaboration entre les aspects « business » et l'IT et la gestion de projet.

En informatique, il y a une diversité impressionnante de jobs et on apprend constamment. C'est une carrière très enrichissante et un métier que je ne peux que conseiller aux jeunes !

Qu'est-ce qui te plaît chez talent.brussels ?

J'ai bien matché avec l'énergie et le dynamisme chez talent.brussels lors de mon entretien et cela s'est vérifié depuis mon entrée en fonction. C'est une organisation en pleine croissance, tout est à inventer et il y a de grands projets transversaux qui sont passionnants.

Il y a aussi des challenges que je me réjouis de relever tels que la digitalisation des processus business, la mise en place de nouveaux processus de Service Management, l'amélioration de la gestion du service IT, la réflexion pour avancer en matière de sécurité, ... et bien sûr continuer d'assurer le service support, au quotidien, afin que chaque collaborateur de talent.brussels dispose d'un poste de travail fonctionnel et des accès à tous les outils IT nécessaires à sa fonction.

The Talent Lunchtime Series

Qui dit « rentrée » dit retour des « talent Lunchtime » !

En septembre c'était pause « jeux de société » pour les équipes de talent.brussels.

En octobre, un quizz musical a mis l'ambiance dans notre cafétaria pour le plus grand plaisir des collègues présents.

Merci aux directions « Experience Design et « Pilotage » pour l'organisation et les tranches de rire !



EN DESSIN



*"Tu penses pas que tu en fais **un peu trop** là ?"*

CONTACT

talent.brussels

Tel : 02 435 15 55

com@talent.brussels

Boulevard Emile Jacqmain 20 - 1000 Bruxelles



La reproduction de ce document, en tout ou partie, est autorisée à la condition expresse de mentionner clairement la source sous la forme :

"Source : Talent Connect Magazine n°7 (2022-10), talent.brussels, 2022"

