



TALENT CONNECT magazine

0 2 2 0 2 2



SOMMAIRE

- 03 **Edito**
- 04 **Innovation**
Lancement de MyTalent Recruitment,
la nouvelle plateforme RH régionale
- 06 **Zoom sur...**
Le déploiement de MyTalent Learning
- 07 **Employer branding**
- 08 **Plan d'action télétravail**
La proposition d'indemnité télétravail
approuvée
- 08 **Observatoire de l'emploi
public régional**
L'équipe s'agrandit
- 10 **Talent en mouvement**
- 12 **En dessin**
- 12 **Contact**

• Rédaction :
talent.brussels - Service Communication

• Editeur responsable :
Isabelle Meulemans, Directrice Générale

Nouvelle année, nouvelles perspectives !

Avec cette nouvelle édition du magazine **Talent Connect**, [talent.brussels](https://www.talent.brussels) tient à vous remercier pour cette fructueuse année **2021** et à vous souhaiter beaucoup de succès pour l'année qui s'annonce. Nous souhaitons également profiter de cette occasion pour vous informer d'un certain nombre de projets intéressants se profilant à l'horizon.

L'année **2022** sera en effet un tournant pour notre organisation dans de nombreux domaines. La séparation du **Selor**, l'introduction de notre plateforme de recrutement **MyTalent Recruitment** et la poursuite du développement de notre plateforme de formation **MyTalent Learning** sont des défis majeurs à venir. Avec ces projets innovants, nous souhaitons développer davantage nos services sur mesure pour nos partenaires et nous pourrons encore mieux promouvoir la marque régionale. Vous trouverez tous les détails dans notre magazine.

Bonne lecture !

Isabelle Meulemans - Directrice générale
Cédric Verschooten - Directeur général adjoint



INNOVATION

Lancement de MyTalent Recruitment : la nouvelle plateforme RH de la Région de Bruxelles-Capitale

Nous y sommes ! Depuis le **1er février 2022**, le module « **Recruitment** » est opérationnel auprès de chaque responsable RH de nos 12 partenaires.

L'équipe Talent Acquisition de talent.brussels organise désormais les épreuves de recrutement via **MyTalent**, une plateforme digitale et centrale propre à la Région bruxelloise.

En effet, depuis fin **décembre 2021**, talent.brussels a signé un nouveau protocole de collaboration avec **Selor** qui lui permet désormais d'organiser de manière autonome les recrutements statutaires de A à Z.

Une nouvelle approche essentielle

Cette nouvelle approche de recrutement via **MyTalent** est essentielle dans une société qui évolue continuellement. Effectivement, la Région bruxelloise ne pouvait faire l'impasse sur la multitude de changements auxquels elle fait face : la digitalisation, la composition démographique, la pyramide des âges, la pénurie de profils formés au sein du marché du travail, la difficulté de trouver des expertises demandées, la crise sanitaire, etc. Pour y remédier, **talent.brussels** propose une approche innovante qui place l'humain au centre de la procédure de recrutement.



Davy Schroyen,
conseiller en qualité
chez talent.brussels



Anthony Noels,
administrateur système
chez talent.brussels

" Avec le lancement de MyTalent Recruitment, j'ai le sentiment que talent.brussels a fait le premier pas vers des améliorations structurelles pour le recrutement statutaire. "

" Grâce à MyTalent Recruitment, talent.brussels réduira considérablement le temps de traitement des procédures de sélection, sans compromettre la qualité. "



Les avantages de la plateforme

MyTalent souhaite répondre dès aujourd'hui à divers objectifs bien définis.

- L'amélioration dans l'orientation client grâce à une interface « **User Friendly** », à une diminution de données nécessaires lors de l'encodage d'une nouvelle demande ou encore la flexibilité de l'approche dans le choix des compétences et de testings ;
- L'adaptation au contexte du partenaire en se basant sur les expériences passées pour améliorer les futures procédures, en proposant des solutions innovantes pour attirer les candidats adéquats, en organisant un transfert de connaissances entre le partenaire et talent.brussels pour adapter les approches ou encore, en identifiant des « **Account Managers** » pour chaque partenaire au sein des consultants de sélection pour planifier et faire le suivi global des procédures ;
- La simplification et l'accélération des procédures en instaurant une certaine flexibilité dans les durées des étapes de recrutement (moins d'étapes et organisation du screening sur une journée ainsi que l'abandon du screening générique) et **en abandonnant le CV standardisé** au profit de questions de pré-sélection. Les tests sont également diversifiés et peuvent être passés à distance et sur smartphone ;
- La généralisation du **recrutement statutaire** en améliorant la rétention des talents et en proposant un parcours de carrière cohérent sur le long terme ;
- L'augmentation de la **capacité de recrutement** en augmentant le nombre de consultants et en formant plus rapidement les nouveaux arrivants, en proposant des procédures plus rapides et en se basant sur un planning proactif basé sur les plans de personnel approuvés.

" Pendant le déroulement du projet, j'ai vu une prise en main accélérée de la nouvelle plateforme par toute l'équipe de Talent Acquisition et un engouement pour l'innovation au sens général. "



Philippe Seynaeve,
implementation manager
chez talent.brussels

L'implémentation et support

Lors du **Kick-off** organisé le 17 janvier 2022 dernier, l'équipe projet a pu présenter **MyTalent Recruitment** aux partenaires **RH** et répondre à leurs questions durant des sessions spécifiques.

Des formations ont été données sur l'utilisation de cette nouvelle plateforme et en **avril 2022**, d'autres séances seront organisées sur des thèmes divers tels que la plateforme, la nouvelle procédure, les tests et les techniques d'entretien. Un centre de documentation online a également vu le jour **Talent Box** qui reprend une série de manuels et vidéos pour faciliter la prise en main de l'outil.

Il est important de souligner que les certifications Selor restent valables.

L'équipe Talent Acquisition reste au service de ses partenaires pour tout complément d'information à l'adresse ta@talent.brussels.

Grâce à ce nouveau portail de recrutement, la Région bruxelloise souhaite attirer de nombreux talents à travers un processus de recrutement innovant et attractif à l'image des jobs de la Région.

Une seule adresse : www.talent.brussels

ZOOM SUR...



Le déploiement de MyTalent Learning

Une augmentation de notre offre de formation...

La plateforme régionale de formation s'étoffe chaque jour un peu plus ! Comme vous le savez, le centre de carrière de talent.brussels a fait récemment l'acquisition de nouveaux e-learning afin de compléter son offre de formations transversales. Ceux-ci ont fait leur grande entrée dans [MyTalent Learning](https://mytalentlearning.brussels) au début du mois de février.

Les nouveaux e-learning couvrent deux domaines de compétences :

- les **compétences génériques** avec des formations en développement personnel & interpersonnel, management et leadership ;
- les **compétences en bureautiques** avec des initiations à l'utilisations d'outils tels que Power Point, Word, Outlook, Office 365, Excel, Windows 10, Teams, Forms, One Note, Yammer, Sharepoint, Zoom,...

Cette intégration de formations en compétences génériques et bureautiques au catalogue transversal va faciliter la mutualisation des ressources régionales. Nous espérons que nos partenaires pourront ainsi se focaliser sur le développement de formations « **métiers** » répondant aux besoins spécifiques de leurs collaborateurs.

Ensemble, nous proposerons alors une offre de formation très complète pour soutenir le développement personnel et professionnel de tous les agents de la Région bruxelloise.

... mais aussi une augmentation du nombre d'institutions bénéficiaires !

Depuis début février, [MyTalent Learning](https://mytalentlearning.brussels) est disponible chez urban.brussels, le premier de nos partenaires à avoir sauté le pas de la digitalisation. Nous les remercions d'ailleurs chaleureusement pour leur enthousiasme et leur implication qui a fait de ce projet une réussite.

« MyTalent Learning vous donne le pouvoir de développer votre talent où et quand vous le souhaitez grâce aux e-learning ! »



L'équipe Centre de Carrière,
talent.brussels

Le temps est donc venu de commencer la deuxième phase d'implémentation de [MyTalent Learning](https://mytalentlearning.brussels).

L'implémentation se fera cette fois de façon simultanée chez 5 partenaires, à savoir :

- Innoviris
- Perspective
- BPS
- Le port de Bruxelles
- Bruxelles Fiscalité

Les premières réunions de travail ont eu lieu en février.

L'équipe Centre de carrière se réjouit déjà de pouvoir proposer cette solution digitale pour l'organisation et la gestion des formations à un plus grand nombre de partenaires.

Pour toute question concernant [MyTalent Learning](https://mytalentlearning.brussels), contactez training@talent.brussels.

EMPLOYER BRANDING

Avec le passage à sa propre plateforme de recrutement, [talent.brussels](https://www.talent.brussels.be) visera au cours de la période à venir à renforcer la **marque employeur régionale**. Notre ambition est d'augmenter notre notoriété auprès de tous·tes les candidat·es potentiel·les et de mettre en avant nos offres d'emploi et nos atouts en tant qu'employeur.

La première étape de ce processus a déjà été franchie avec la valorisation de nos réseaux sociaux. Si vous avez consulté notre page [LinkedIn](#) récemment, vous aurez sûrement remarqué qu'elle a une nouvelle apparence. L'ajout du module "Vie d'entreprise" a donné un nouvel élan à notre page. Cette modernisation nous permet non seulement de souligner notre valeur ajoutée en tant qu'employeur, mais aussi de mettre en avant notre identité bruxelloise commune.

Pensez par exemple aux témoignages d'employé·es, aux vidéos sur la marque employeur et à la présentation d'institutions partenaires. En outre, nous avons également commencé à promouvoir les offres d'emploi via les [Jobslots sur LinkedIn](#). Cela nous permettra d'atteindre un nouveau public pour vos offres d'emploi qui sont parfois plus difficiles à pourvoir.

Notre **marque employeur régionale** est également fortement axée sur les étudiant·es et les jeunes diplômé·es. Sur le marché du travail compétitif actuel, il est important de sensibiliser les jeunes aux possibilités d'emploi dans le secteur public, auxquelles beaucoup d'entre eux·elles ne pensent pas immédiatement. Dans ce cadre, [talent.brussels](https://www.talent.brussels.be) a lancé un partenariat avec [Jobteaser](#), une plateforme qui envoie des offres d'emploi aux étudiant·es et jeunes diplômé·es de presque toutes les universités et écoles supérieures de Belgique.

De cette façon, les offres d'emploi des institutions partenaires peuvent atteindre très efficacement

Werken bij talent.brussels Travailler chez talent.brussels Travailler pour la Région de Bruxelles-Capitale

talent.brussels
Winnig voor Job in Brussels

Travailler pour la Région de Bruxelles-Capitale
Quel est votre talent?
Werken voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
Wat is jouw talent?

La Région bruxelloise? Un employeur attractif

Chez talent.brussels, nous recherchons constamment de nouveaux talents dans des secteurs variés pour rejoindre l'un de nos douze partenaires de la Région de Bruxelles-Capitale. De la fiscalité à l'aménagement du territoire jusqu'à un job auprès des pompiers... talent.brussels est votre porte d'entrée vers de nombreux emplois passionnants et une carrière enrichissante dans la fonction publique bruxelloise.

Les employeurs de la Région
Une variété d'emplois

La Région a besoin de votre talent!

Travailler pour la Région bruxelloise, c'est commencer une carrière passionnante et durable au rythme qui vous convient. La diversité des métiers et des talents est un des merveilleux avantages de Bruxelles. Ensemble, nous travaillons sur le métier de demain, tout en étant attentifs au bien-être de chacun.

Envie de travailler pour la Région? N'hésitez pas à consulter nos offres d'emploi!

Nos offres d'emploi

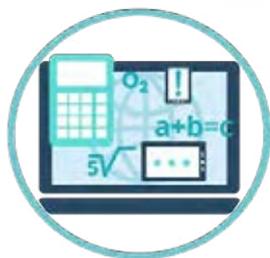
Ce que la Région vous offre

Avant toute chose: un job passionnant! Mais les autres avantages sont nombreux. Vous recevez une rémunération intéressante mais aussi de nombreux avantages: 35 jours de congés annuels, chèque-repas, abonnements sur les réseaux STIB, SNCB, De Lijn, Vilvoort offerts, possibilité de souscrire une assurance hospitalisation, prime vélo : 0,24€/km, prime de bilinguisme, formations, jusqu'à 3 jours de télétravail, etc.

ce groupe cible important. Tout au long de l'année à venir, nous lancerons de nombreuses autres initiatives pour positionner [talent.brussels](https://www.talent.brussels.be) et ses partenaires en tant qu'employeurs attrayants et pour devenir une plateforme de choix pour les demandeur·euses d'emploi.

PLAN D'ACTION TÉLÉTRAVAIL

La proposition d'indemnité télétravail approuvée



Bonne nouvelle !

Dans le cadre du « [Plan d'action télétravail 2021](#) » définissant 12 actions pour implémenter le travail hybride au sein des administrations bruxelloises, nous sommes ravis de vous annoncer la réalisation de l'action 7 concernant l'**indemnité télétravail**. En effet, le Conseil des ministres du 20 janvier 2022 a approuvé la proposition de [talent.brussels](#) d'introduire une indemnité de télétravail au sein des organismes publics de la Région bruxelloise.

Cette indemnité s'élèverait à **20€/mois** pour les frais d'Internet et de **30€/mois** supplémentaires d'indemnité forfaitaire de bureau.

Cette indemnité ne sera toutefois pas disponible tout de suite. Plus d'informations vous seront communiquées prochainement.

Pour parcourir le plan d'action en entier, rendez-vous sur : www.talent.brussels

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI PUBLIC RÉGIONAL

L'équipe s'agrandit

[talent.brussels](#) souhaite devenir le centre d'expertise régional concernant les RH de la fonction publique.

Mesurer = savoir

Depuis sa création en 2018, l'une de ses missions est de coordonner l'**Observatoire de l'emploi public régional**. Intégré dans la direction **Stratégie & Organisation**, cet observatoire a pour but de fournir au gouvernement et au management des informations sur la situation et l'état de l'emploi des organismes publics bruxellois. Ceci afin, notamment, de **soutenir la politique bruxelloise en matière de fonction publique et d'aider à la prise de décision**.

Nous souhaitons renforcer notre équipe de **data analysts** et améliorer nos méthodologies pour pouvoir offrir un service de qualité à nos partenaires, et servir la fonction publique en général. Avec le développement de l'équipe de data analysts, nous serons en mesure de traiter plus de données et davantage de thématiques.



L'Observatoire de l'emploi devrait être réorganisé en **trois pôles** :

- **Ressources humaines** (rapport annuel de l'observatoire de la fonction publique, études thématiques) ;
- **Plans de personnel** (données budgétaires, suivi des indicateurs, aide à la décision) ;
- **Diversité** (analyse et monitoring des données relatives à la diversité pour aider au développement des politiques publiques en la matière).

Cela nous permettra notamment de regrouper et d'harmoniser les demandes de données faites au service RH des partenaires et de travailler plus efficacement.

Nous recrutons donc plusieurs data analysts, de rôle linguistique néerlandophone et francophone pour rejoindre Jean-Yves Makuanga dans l'aventure et augmenter le volume d'analyses produites par notre département.



Rencontre avec Jean-Yves Makuanga, data analyst pour la direction Stratégie et Organisation de talent.brussels. Titulaire d'un master en sciences économiques, il travaille chez talent.brussels depuis 2018.

En quoi consiste ton travail ?

Je m'occupe principalement de collecter et d'analyser les données pour l'Observatoire régional de l'emploi, dont je rédige le rapport annuel. Je rassemble également les chiffres pour répondre aux questions parlementaires posées à notre ministre de tutelle. Je m'occupe également des plans de personnel : je reçois les demandes des institutions, puis je dois les compiler, les synthétiser et les analyser pour aider le ministère de la fonction publique à prendre des décisions.

Je prépare également des circulaires pour que les procédures se déroulent conformément au statut.

Quels sont les aspects de ta fonction que tu trouves les plus intéressants ?

En tant qu'économiste, j'adore évidemment manipuler les données et les faire parler. J'aime avoir le temps de prendre le recul nécessaire pour faire des analyses de qualité qui serviront à orienter les politiques publiques. Je me réjouis donc de voir arriver de nouvelles recrues dans le département ! De plus, j'apprécie les responsabilités que l'on me donne et la grande autonomie dont je dispose.

Que dirais-tu à tes futur.e.s collègues pour les inciter à rejoindre talent.brussels ?

Je leur dirais que c'est un travail où il y a beaucoup de diversité dans les données analysées. En effet, il y a toujours de nouvelles choses à explorer dans la fonction publique. Avec la crise sanitaire, par

exemple, on analyse actuellement des données sur le télétravail et son impact sur la qualité de vie au travail ou encore les absences de courte durée.

De plus, talent.brussels – et la fonction publique en général – est à un moment charnière de son existence, où il y a beaucoup de défis à relever mais aussi beaucoup d'occasions d'avoir des impacts concrets sur les politiques menées en région bruxelloise. C'est très enthousiasmant !

Visitez notre site web pour parcourir [le Rapport 2020](#) de l'Observatoire de l'emploi dans la fonction publique bruxelloise.



Jean-Yves Makuanga,
data analyst
chez talent.brussels

TALENT EN MOUVEMENT

Réception numérique du Nouvel an

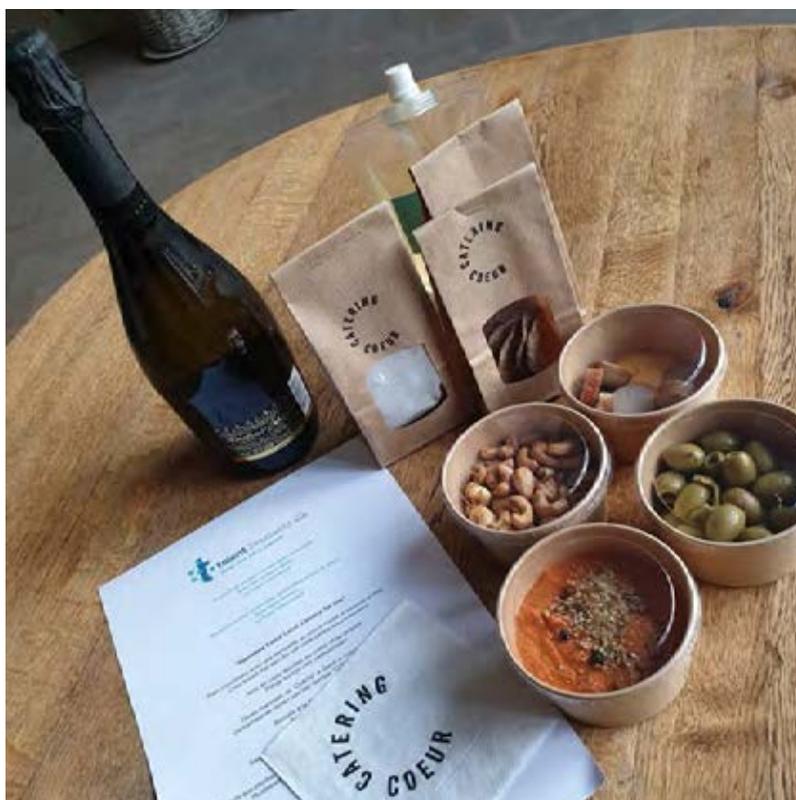
Notre réception du **Nouvel An** a eu lieu mi-janvier, malheureusement toujours à distance.

Mais ça n'a pas gâché la fête, puisque nos collaborateur·trice·s ont reçu une délicieuse **apérobox** en guise de remerciement pour leurs efforts au cours de l'année écoulée.

Autour d'un encas et d'un verre, nous sommes revenus sur les beaux projets que nous avons réalisés avec nos différentes équipes.

Et, cerise sur le gâteau, **notre ministre Sven Gatz** est également passé pour inaugurer solennellement la nouvelle année.

En route pour une belle année 2022 !



Werken in Brussel: Lendert, Sigrid et Miguel racontent leur histoire

Avec le dossier **Werken in Brussel**, **Jobat** met à l'honneur différents employeurs et leurs employé·es néerlandophones.

Bien entendu, **talent.brussels** y a participé avec **Jobat**, pour convaincre les néerlandophones de choisir la Région de Bruxelles-Capitale comme employeur.

La Région de Bruxelles-Capitale offre un large éventail de postes intéressants. Les consultants en sélection chez **talent.brussels** sont constamment à la recherche des bons talents pour occuper ces postes vacants.

Le poste de consultant en sélection n'est donc pas à négliger et fait sans aucun doute partie de ces nombreux postes intéressants de notre région !

Mais en quoi consiste exactement cette fonction ?

Dans le cadre de **Werken in Brussel**, nos consultants en sélection **Sigrid Vandemeerssche** et **Lendert Putteman** ont parlé à **Jobat** de leur job et de leur carrière à Bruxelles.

Sigrid et Lendert ont pu expliquer leur fonction de manière simple :

"Notre activité principale est assez simple : nous recherchons toujours la compatibilité parfaite entre le candidat et le poste vacant, que ce soit pour talent.brussels ou pour un client externe.

Chaque jour, nous faisons de notre mieux pour trouver de nouveaux talents pour une Bruxelles plus forte. Les profils et les secteurs sont très variés, d'Actiris à pompier, de l'environnement à la mobilité.



Lendert Putteman,
consultant en sélection
chez talent.brussels

Sigrid Vandemeerssche,
consultante en sélection
chez talent.brussels

Nous recherchons du personnel administratif par exemple, mais aussi des personnes compétentes pour les fonctions les plus élevées."

Un autre Talenter qui a été mis sous les projecteurs est notre coordinateur du Centre de carrière, **Miguel Gonçalves Roque**.

Dans son entretien avec Jobat, **Miguel** raconte comment il a pu accéder au poste de coordinateur au sein de **talent.brussels** et comment, avec son équipe, il élève la carrière du fonctionnaire bruxellois à un niveau supérieur.

Il parle également de l'approche humaine et de la diversité sur le lieu de travail chez **talent.brussels**, qui apporte une valeur ajoutée à nos contacts avec nos partenaires, nos citoyens et nos collègues.

Comment résumerait-il **talent.brussels** ?

"Une jeune organisation en pleine croissance, dans une ville qui bouge."

Curieux de lire les articles "**Werken in Brussel**"?

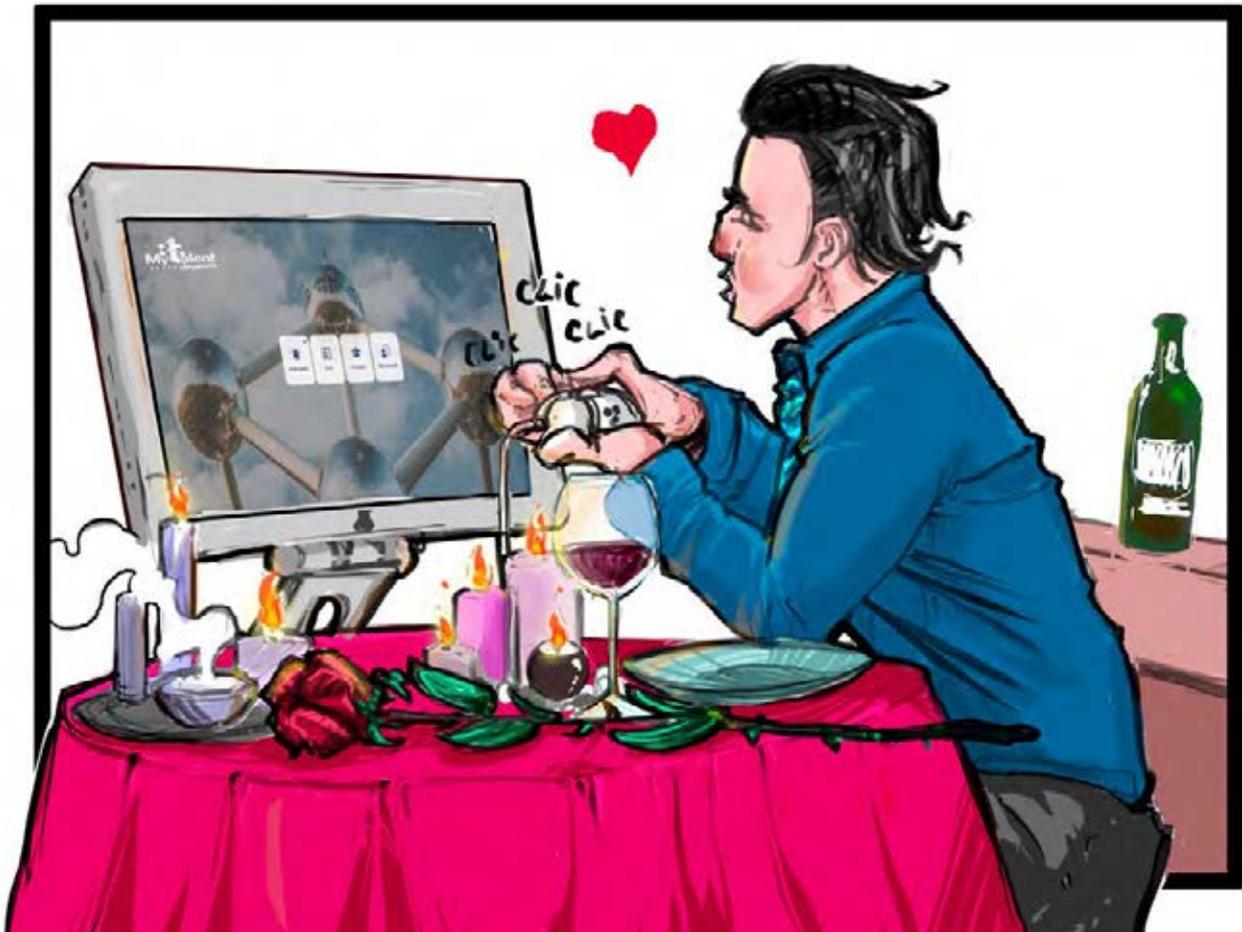
Retrouvez-les ici :

- [Article sur Sigrid Vandemeerssche et Lendert Putteman](#) ;
- [Article sur Miguel Gonçalves Roque](#).



Miguel Gonçalves Roque,
coordinateur du centre de carrière
chez talent.brussels





Laissez-vous tenter par **MyTalent** !

CONTACT

talent.brussels
Tel : 02 435 15 55
info@talent.brussels
Boulevard Emile Jacqmain 20 - 1000 Bruxelles



La reproduction de ce document, en tout ou partie, est autorisée à la condition expresse de mentionner clairement la source sous la forme :

"Source : Talent Connect Magazine n°3 (2022-02), talent.brussels, 2022"

