

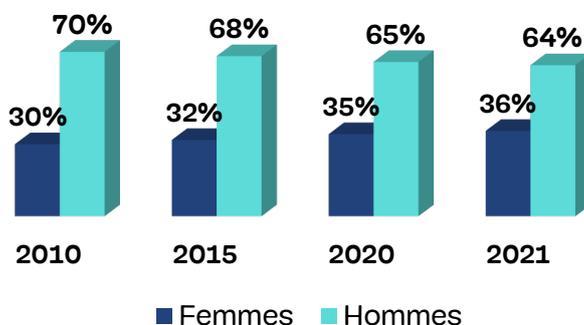
## L'équilibre homme-femme évolue positivement dans la fonction publique bruxelloise : près de 4 employés sur 10 sont des femmes

BRUXELLES, LE 23 AOÛT 2022

Le ministre bruxellois Sven Gatz, chargé de la Fonction publique, se réjouit de cette tendance positive de féminisation de la fonction publique. Ce constat est issu de talentAnalytics.brussels, le rapport statistique annuel de talent.brussels portant sur l'emploi dans la fonction publique bruxelloise.

Publié en juillet 2022, ce rapport, précédemment appelé « L'Observatoire de l'emploi public régional », balaye les données relatives au personnel de 19 organismes bruxellois\* durant l'année 2021. Outre le fait que le nombre de travailleurs dans la fonction publique continue d'augmenter d'années en années, un constat majeur a pu être établi : **l'équilibre homme-femme évolue positivement et tend à être atteint.**

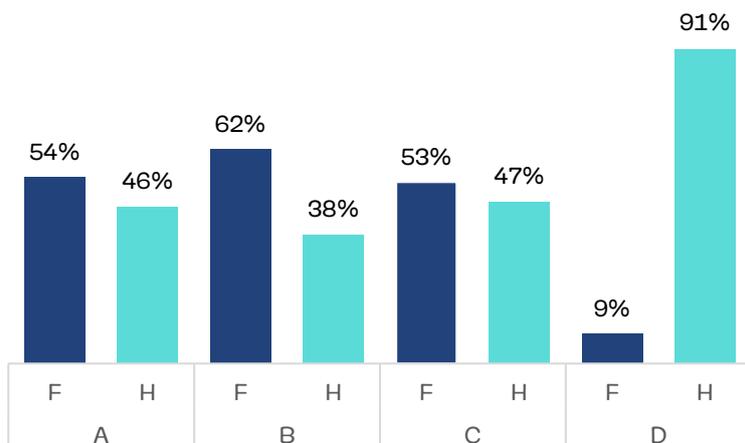
Evolution (en %) de répartition hommes-femmes dans la fonction publique régionale entre 2010 et 2021



Sources : Rapport 2021, talentAnalytics.brussels, p10.

L'évolution d'une meilleure représentation féminine dans l'effectif régional global semble dépendre des évolutions dans les organismes où se concentrent les emplois traditionnellement masculins : Bruxelles Propreté, les pompiers, Port de Bruxelles, Parking. Mais, les deux organismes les plus touchés par ce phénomène (les pompiers et Bruxelles Propreté) enregistrent une légère augmentation de la part de femmes dans leurs effectifs. Afin de féminiser leurs institutions, les Pompiers de Bruxelles ont, par exemple, lancé en avril dernier une campagne ciblée pour sensibiliser les femmes à postuler au sein de leur organisation.

Malgré cette plus petite proportion de femmes dans les résultats globaux, toutes positions confondues, nous pouvons également remarquer que les femmes sont beaucoup plus présentes que les hommes dans les emplois plus qualifiés. En 2021, elles occupent 54 % des emplois de niveau A (niveau master) et 62% des emplois de niveau B (niveau bachelier) tandis que les hommes occupent 91% des emplois de niveau D (niveau secondaire supérieur).



Sources : Rapport 2021, talentAnalytics.brussels, p.36.

Au niveau du middle management (rangs A2 et A3), la parité 50-50 est presque atteinte. Pour les plus hautes fonctions par contre, la part des femmes devient minoritaire (rangs A4, A4+ et A5). Mais, le plus haut poste de l'administration publique régionale, de rang A7, est quant à lui pourvu par une femme au sein du Service Public Régional de Bruxelles (SPRB).



*En respectant la diversité et l'égalité des chances et en nous basant sur le profil de compétences de chaque candidat, nous nous efforçons de parvenir à une plus grande égalité des sexes dans nos services publics. Je suis heureux que nous puissions constater une évolution positive. Cela montre que nos efforts pour lutter contre les inégalités sur le lieu de travail portent leurs fruits. Avec talent.brussels, nous restons déterminés à rendre nos services publics attrayants et accessibles à tous.*

**Sven Gatz, Ministre bruxellois chargé de la Fonction publique**

*La coordination de la politique régionale de diversité a été confiée à talent.brussels lors de sa création pour renforcer la diversité et l'inclusion au sein des administrations. Nous veillons également à respecter les principes de diversité et d'égalité des chances à toutes les étapes des procédures de sélection de nos recrutements. Le genre ou toute autre caractéristique personnelle n'a aucun impact et nous nous concentrons uniquement sur l'évaluation des compétences des candidats.*



**Isabelle Meulemans, Directrice générale chez talent.brussels**

Retrouvez le rapport de [talentAnalytics.brussels complet](#) sur le site web de talent.brussels.

\* Actiris, Agence bruxelloise du Tourisme (VISIT), Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale (PARKING), Bruxelles Environnement (BE), L'autorité bruxelloise de régulation dans les domaines de l'électricité, du gaz et du contrôle du prix de l'eau (BRUGEL), Bruxelles Prévention et Sécurité (BPS), Bruxelles Propreté (ARP), Bureau bruxellois de la planification

*(PERSPECTIVE), Centre d'informatique pour la Région bruxelloise (CIRB), Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale (BRUPARTNERS), Institut d'encouragement de la Recherche scientifique et de l'Innovation de Bruxelles (INNOVIRIS), Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (SIAMU), Service Public Régional de Bruxelles (SPRB), Service Public Régional de Bruxelles Fonction Publique (TALENT), Service Public Régional de Bruxelles Fiscalité (BF), Service Public Régional de Bruxelles Urbanisme et Patrimoine (URBAN), Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale (CITYDEV), Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (SLRB), Société régionale du Port de Bruxelles (PORT).*

## A propos de talent.brussels

Créé en 2018, talent.brussels est un service public régional bruxellois offrant une multitude d'emplois passionnants et une carrière enrichissante dans la fonction publique bruxelloise. Concrètement, talent.brussels se charge de recruter les collaborateurs et collaboratrices statutaires ainsi que les top managers des organismes publics régionaux bruxellois. Elle sert donc de lien entre les candidat-es et les employeurs publics de la Région. Aujourd'hui, l'organisation regroupe 94 collaborateurs qui travaillent quotidiennement à améliorer le recrutement au sein du secteur public régional. Plus d'informations sur [www.talent.brussels](http://www.talent.brussels)

## Contact

### Service de communication externe de talent.brussels

Charlotte Clayton

[cclayton@talent.brussels](mailto:cclayton@talent.brussels)

0490 47 80 73

